

**POLITICA IN MATERIA DI TUTELA DELLA SICUREZZA, SALUTE E AMBIENTE E PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI RILEVANTI SECONDO D.LGS. 105/15.**

La ERREGIERRE S.p.A. - il cui Stabilimento di San Paolo d'Argon è classificato "Stabilimento di Soglia Inferiore" ai sensi del D.Lgs. 105/2015 - considera la tutela della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro e la prevenzione degli incidenti rilevanti come un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente, con il presente documento intende:

- esprimere la propria volontà di contemperare le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con la tutela della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro e la prevenzione di incidenti rilevanti;
- esplicitare le linee guida aziendali per la suddetta tutela e prevenzione;
- condividere con le parti interessate (dipendenti, collaboratori, appaltatori, associazioni sindacali, istituzioni, cittadini, ecc.) i relativi principi gestionali;
- garantire un'approfondita conoscenza dei processi dell'attività produttiva, dei pericoli e dei rischi ad essi connessi di tutti gli impatti che potrebbero verificarsi per garantire la salvaguardia di operatori e dell'ambiente;
- favorire la partecipazione e la collaborazione di tutte le parti interessate, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi legati alla sicurezza, alla tutela ambientale ed alla prevenzione degli incidenti rilevanti, sia determinante il loro contributo attivo.

Per il conseguimento di tali obiettivi, la Società ha sviluppato un Sistema di Gestione della Sicurezza per la Prevenzione dei Rischi di Incidenti Rilevanti (SGS-PIR), in conformità a quanto richiesto dal D.Lgs. 105/2015 (Allegato 3 ed Allegato B) e a quanto stabilito dalla norma UNI 10617, la cui attuazione efficace è finalizzata ad assicurare che gli obiettivi prefissati nella Politica siano raggiunti, costantemente monitorati e rinnovati nell'ottica del miglioramento continuo.

Il SGS-PIR viene costantemente aggiornato sulla base delle modifiche apportate al ciclo produttivo e/o all'organizzazione e codifica gli audit programmati per evidenziare non conformità in materia di rischio di incidente rilevante e le azioni per la loro risoluzione.

Per il raggiungimento degli obiettivi, la Politica prevede l'allocazione di adeguate risorse umane ed economiche, che operano attraverso un SGS connotato alla complessità dell'organizzazione, nonché risorse (impiantistiche, organizzative e gestionali) atte a garantire l'efficienza dei dispositivi e l'implementazione delle misure previste per la prevenzione ed il controllo degli incidenti rilevanti.

ERREGIERRE S.p.A. provvede a sviluppare, emettere, revisionare ed implementare attività e iniziative atte ad assicurare il mantenimento dei seguenti obiettivi in materia di sicurezza, igiene e salute dei lavoratori, ambiente e rischio di incidenti rilevanti:

- a. le attività e le condizioni di lavoro in Erregierre sono gestite in modo tale da prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali e danni all'ambiente attraverso la corretta progettazione, realizzazione, conduzione e manutenzione dei luoghi di lavoro e degli impianti;
- b. sono rispettati gli obblighi di conformità, quali le normative cogenti, i requisiti volontari sottoscritti dall'organizzazione, le norme di buona tecnica e le esigenze delle parti interessate;
- c. vengono identificati i pericoli connessi alle attività aziendali e analizzati i rischi ed essi associati;
- d. vengono adottate le misure tecnico-gestionali più opportune al fine di rimuovere i pericoli (ove possibile) o minimizzare gli effetti dei rischi residui all'interno di un ciclo di

miglioramento continuo, seguendo la scala di priorità indicata dalla "gerarchia dei controlli";

- e. sono redatte e attuate le necessarie procedure al fine di mantenere sotto controllo le attività aziendali;
- f. sono valutate le condizioni di funzionamento anomalo o di emergenza e sono strutturati gli interventi per contrastarne gli effetti;
- g. sulla base delle attività aziendali, delle procedure e della documentazione di valutazione dei rischi, viene erogata ai lavoratori una efficace attività di informazione, formazione ed addestramento, al fine di realizzare, per mezzo di un approccio partecipativo, una sempre maggiore consapevolezza e responsabilità dei lavoratori verso le problematiche sulla sicurezza, la salute e l'ambiente anche in associazione ai rischi di incidente rilevante;
- h. sono attuate procedure atte a garantire che tutti i lavoratori di ditte terze che operano presso i siti produttivi adottino comportamenti, prassi e procedure conformi agli standard definiti da Erregierre e ad essi comunicati;
- i. le autorità e la popolazione circostante vengono correttamente informate sulle attività di Erregierre e sulla gestione delle problematiche relative a sicurezza, salute e ambiente.
- j. promuove e persegue, nell'ottica del miglioramento continuo e per tutte le attività aziendali, la prevenzione e il controllo degli incidenti rilevanti, con anche il supporto dei RLS (fornendo agli stessi, ove necessario, strumenti adeguati);

La responsabilità di portare all'attuazione gli obiettivi della Politica è delegata al Direttore dello Stabilimento, al Servizio di Prevenzione e Protezione/HSE e a tutti i Lavoratori nel rispetto dei ruoli di ognuno.

In particolare, l'impegno di ERREGIERRE è rivolto a:

- corretta gestione delle risorse naturali, inclusa l'energia
- prevenzione dell'inquinamento, attraverso il controllo e monitoraggio delle emissioni
- adeguata gestione dei rifiuti industriali, incluso la loro riduzione
- prevenzione degli infortuni, degli incidenti e delle malattie professionali

E nello specifico per il biennio 2022 e 2023 si focalizzerà su:

- Prosecuzione dell'attività di formazione/addestramento ed informazione sui RIR;
- Sviluppo/integrazione di software operativo per la gestione pratica del Sistema di Gestione della Sicurezza RIR;
- Continua formazione/addestramento del Piano di Emergenza Interno e programmazione di simulazioni del Piano di Emergenza Esterno anche con la collaborazione degli Enti esterni coinvolti;
- Sviluppo/integrazione di formazione specifica sulla movimentazione per il personale del magazzino Esterno.

La Direzione, coadiuvata dal Servizio Prevenzione e Protezione/HSE, documenta e mantiene sotto controllo l'attività del SGAS per mezzo di periodici riesami ai quali sono chiamati a partecipare tutti gli attori coinvolti.

Questa attività viene svolta con particolare riguardo alle segnalazioni derivanti dalla manutenzione degli elementi critici, dalla segnalazione di anomalie, quasi-incidenti ed incidenti e dalla necessità di utilizzare sostanze chimiche soggette al D. Lgs. 105/15.

La ERREGIERRE S.p.A. è impegnata nell'attuazione dei principi della Politica di prevenzione degli incidenti rilevanti e degli obiettivi che da essa discendono e a tale scopo mette a disposizione la struttura e le risorse necessarie; inoltre effettua un monitoraggio periodico del raggiungimento degli obiettivi e, ove necessario, promuove gli opportuni interventi correttivi o migliorativi.

La Politica SGS-PIR ha anche un ruolo di documento di comunicazione aziendale; per dargli la massima diffusione, all'interno dell'azienda tale documento è affisso in tutte le bacheche aziendali, consegnato in copia a tutti i nuovi assunti e messo a disposizione degli operatori aventi una postazione PC nella cartella condivisa informatica "Documentazione Ambiente e Sicurezza\Documenti del sistema gestione ambiente e sicurezza\Politica aziendale in materia di ambiente e sicurezza", in modo che tutti siano consapevoli dei propri obblighi in materia di prevenzione degli incidenti rilevanti; per tutte le altre parti interessate è disponibile sul sito internet aziendale.

È compito dei Responsabili di Funzione:

- verificare che tale documento sia compreso dai propri collaboratori e, se necessario, fornire i chiarimenti richiesti;
- adottare gli opportuni provvedimenti, affinché i dipendenti operino in modo corretto nello svolgimento delle proprie mansioni.

La Politica è definita dal Gestore, e riesaminata e revisionata con periodicità almeno biennale, in modo da recepire i nuovi intendimenti della Direzione e/o i cambiamenti avvenuti.

I lavoratori tutti, inclusi i terzi stabilmente operanti, devono operare nel rispetto della Politica e delle regole aziendali.

San Paolo d'Argon, 01 Ottobre 2021

Il Gestore  
Eugenio Fumagalli

